

ORGANOS DE PARTICIPACIÓN: COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD

Indicador de gestión y actividades preventivas

Definición del indicador: Centros de trabajo con 50 o más trabajadores que cuentan con delegado de prevención y que tienen además constituido comité de seguridad y salud laboral

Periodo: 2005, 2011.

Fecha de actualización: 19/09/2013

Forma de cálculo: Porcentaje de centros de trabajo de 50 o más trabajadores con delegado de prevención que tienen constituido además el comité de seguridad y salud laboral, sobre el total de centros de 50 o más trabajadores que cuentan con la figura del delegado de prevención.

(Numerador: respuestas afirmativas a las preguntas 9 y 10 de la I ERCT cuestionario empresas y p 17a y de la II ERCT Gestión de la prevención ENGE. Denominador: total de empresas de 50 o más trabajadores que tienen delegados de prevención).

Fuente: I Encuesta Regional de Condiciones de Trabajo: cuestionario empresas (2005) y II ERCT- Gestión de la Prevención en las Empresas (2011).

Observaciones. El cuestionario y la metodología de la II ERCT ha sufrido modificaciones respecto a la I ERCT, por lo tanto la evolución del indicador no es comparable en sentido estricto. No obstante se refleja la variación a título indicativo.

Gráficos representativos:

Gráfico 1. Comité de Seguridad y salud laboral en las empresas con 50 o más trabajadores y que cuentan con la figura del delegado de prevención. 2005-2011. Datos en %

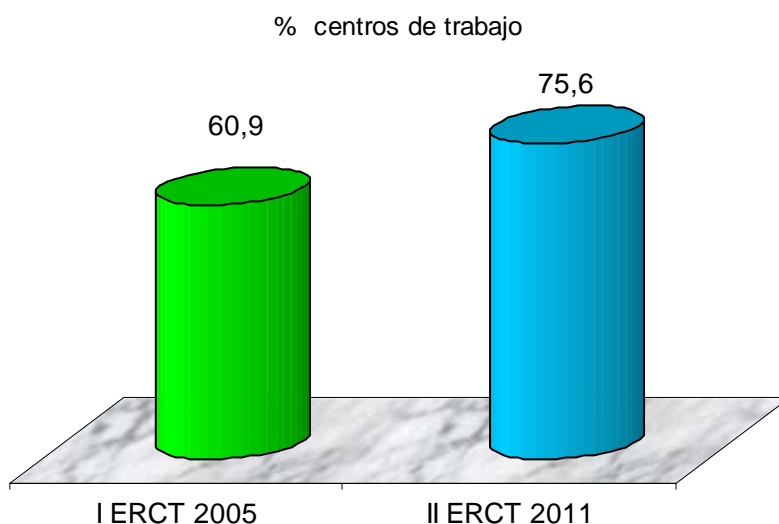
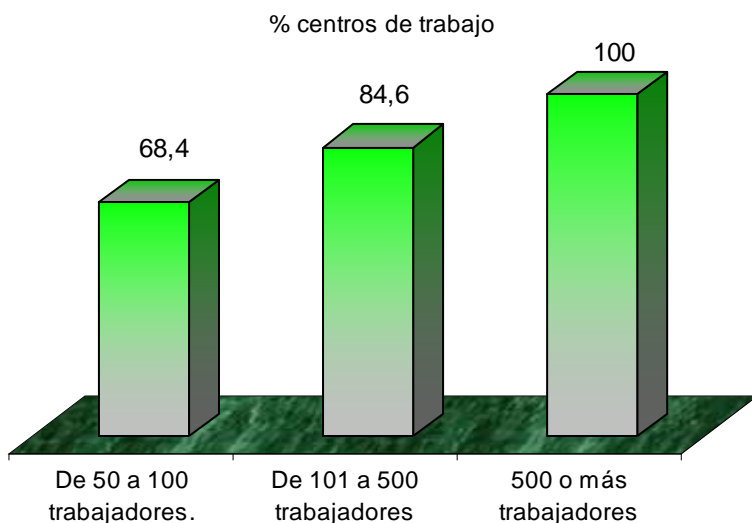


Gráfico 2. Comité de Seguridad y salud laboral en las empresas con 50 o más trabajadores y que cuentan con la figura del delegado de prevención según tamaño de plantilla. Datos en %



Análisis

Según los responsables de empresa, el comité de seguridad y salud está constituido en el 75,6% de los centros con más de 50 trabajadores y que cuentan además con la figura del delegado de prevención. La constitución de dichos comités ha ido en aumento en el periodo 2005-2011 tal y como puede observarse en el gráfico 1

El gráfico 2 se centra en los resultados de la II ERCT Gestión de la prevención 2011, diferenciando según tamaño de plantilla de la empresa. Los porcentajes difieren según el tamaño de la empresa siendo el porcentaje mayor en las empresas más grandes.